

แผนความต้องการบุคลากร/อัตราค่าจ้าง ปี 2569

หน่วยงาน รพ.แม่वंงก์

หน่วยงาน	ปีงบประมาณ					ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	กรอบหน้าที่	อัตราค่าจ้าง	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา	
	69	70	71	72	73						เดิม	เหตุผล
อุบัติเหตุฉุกเฉิน	1					พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร บัณฑิต					
IPD	1	1	1	1	1	พยาบาลวิชาชีพ	ปริญญาตรี	ดูแลผู้ป่วยที่นอนพักในโรงพยาบาล			11	อัตราค่าจ้างไม่เพียงพอ
แพทย์แผนไทย	1					ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	ได้รับประกาศนียบัตร นวดไทย330ชั่วโมงหรือ 372ชั่วโมง	ปฏิบัติการสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทยทั้งด้าน อุปกรณ์ที่ใช้และการทำหัตถบำบัด		เงินบำรุง โรงพยาบาล	1	เพื่อขยายงานบริการด้านการนวดไทยให้เท่ากับเตียง และเพิ่มรายได้
รังสีวิทยา	1					นักรังสีการแพทย์	ปริญญาตรี (รังสีเทคนิค)	เตรียมผู้ป่วยสำหรับการตรวจด้วยเครื่องเอกซเรย์, ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการถ่ายภาพและบันทึกภาพส่วน ต่างๆ ของร่างกายผู้ป่วยด้วยเครื่องมือทางรังสี, ตรวจสอบคุณภาพของภาพที่ได้ และช่วยแพทย์ใน การแปลผลภาพ.	18,000		1	ตามกรอบและภาระงานที่มากขึ้น
รังสีวิทยา	1					พนักงานการแพทย์และ รังสีเทคนิค	ม.6	ดูแลจัดเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์, จัดเตรียม ผู้รับบริการก่อนเข้ารับบริการ, ช่วยเหลืออำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่รังสีการแพทย์			2	ทดแทนเนื่องจากจะมีบุคลากรลาออก/มีนักรังสีเทคนิคไม่เพียงพอกับภาระงาน
กายภาพบำบัด	1	1				นักกายภาพบำบัด	ปริญญาตรี (กายภาพบำบัด)	ตรวจร่างกายและรักษาทางกายภาพบำบัดใน ผู้ป่วย ระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ ระบบประสาท ระบบ การหายใจและไหลเวียนโลหิต และผู้ป่วยเด็ก การ ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และ ผู้ พิการทางการเคลื่อนไหว		เงินบำรุง	3	ขยายงานบริการตามกรอบ และภาระงานที่มากขึ้น
ทันตกรรม	5	5	5	5	5	ผู้ช่วยทันตแพทย์(บริการ)					2	ลาออก2ขอเพิ่ม1
ปฐมนุญ	1		1			นักวิชาการ สาธารณสุข/นัก สาธารณสุข	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย 1. งานศึกษาและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ 2.งานคลินิก DPAC 3.งานวัคซีนผู้ใหญ่ 4. ตำบล/หมู่บ้านจัดการสุขภาพ	18,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	ผู้รับผิดชอบ งานเดิม มี ภาระงาน มาก ทำให้ การ ดำเนินงาน ไม่มี ประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
ปฐมนุญ		1		1		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	1.พยาบาลประจำคลินิกวันโรค 2.พยาบาลอาชี วอนามัย	18,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	ไม่มี พยาบาล ผู้รับผิดชอบ งาน	เพื่อพัฒนางานอาชีวนามัยและคลินิกวันโรค

หมายเหตุ ขอให้ใช้แบบฟอร์มนี้เท่านั้นเพื่อความเป็นระเบียบในการรวบรวม


 (นายจิรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंงก์

แผนการพัฒนากุศลกร ปี 2569											
หน่วยงาน รพ.แม่वंก											
ที่	ลำดับ ความสำคัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ					รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
			69	70	71	72	73				
1	1	อุบัติเหตุฉุกเฉิน	1					การพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน ENP	65,000	เงินบำรุง	ตามservice planสาขา อุบัติเหตุฉุกเฉิน
2	2	อุบัติเหตุฉุกเฉิน	2					ACLS		เงินบำรุง	ตามservice planสาขา อุบัติเหตุฉุกเฉิน
3	3	อุบัติเหตุฉุกเฉิน	1					ST:MI		เงินบำรุง	ตามservice plan
4	4	อุบัติเหตุฉุกเฉิน	1					STROKE		เงินบำรุง	ตามservice plan
5	5	อุบัติเหตุฉุกเฉิน	2					REFER		เงินบำรุง	ตามservice plan
6	6	อุบัติเหตุฉุกเฉิน	3					MERT		เงินบำรุง	ตามservice plan
7	1	IPD	/					หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วย แบบประคับประคอง	50,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย
8	2	IPD	/					หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	50,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะวิกฤต
9	3	IPD	/					หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	50,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง(IMC)
10	4	IPD	/					การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้ในกระแสเลือด	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้ในกระแสเลือด
11	5	IPD	/					การป้องกันและเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล	10,000	เงินบำรุง	เพื่อป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลทันกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค
12	6	IPD	/					การเขียนบันทึกทางการพยาบาล	10,000	เงินบำรุง	พัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล
13	7	IPD	/					การนิเทศทางการพยาบาล	10,000	เงินบำรุง	พัฒนาระบบการนิเทศทางการพยาบาล
14	8	IPD	/					การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง(IMC)
15	9	IPD	/					การดูแลผู้ป่วยเด็ก	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยเด็ก
16	10	IPD	/					การอบรมตาม service plan	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยตาม Service plan เขต
17	11	IPD	/					การอบรมตาม TOP 5 โรค	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย
18	12	IPD	/					การดูแลผู้ป่วยระยะวิกฤติ	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะวิกฤต
19	13	IPD	/					การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในยุคดิจิทัล	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย
20	14	IPD	/					การพัฒนาบุคลากรในการแจ้งข่าวร้ายและการให้คำปรึกษา ในกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วยประาะบาง	10,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการแจ้งข่าวร้ายและให้คำปรึกษา
21	15	IPD	/					การอบรมเชิงปฏิบัติการในการช่วยชีวิตขั้นสูง	5,000	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย
22	16	IPD	/					หลักสูตรผู้นำทางการพยาบาล	38,000	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพทางด้านผู้นำ
23	1	งานพัฒนาคุณภาพ	/					หลักสูตรพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA)	50,000	เงินบำรุง	พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาล
24	2	งานพัฒนาคุณภาพ	/					หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพ HAIT	30,000	เงินบำรุง	พัฒนาคุณภาพด้านสารสนเทศโรงพยาบาล
25	1	LR	1					การU/S	3,000	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพความรู้
26	2	LR	1					การอบรมตาม SP	10,000	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพความรู้
27	1	Supply	/					อบรมจ่ายกลางประจำปี	5,000	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนากุศลกร

28	2	Supply	/					อบรมมาตรฐานงานจ่ายกลางเบื้องต้น	5,000	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาบุคลากร
29	1	OPD	1					หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้จัดการ รายการโรคเรื้อรัง 4 เดือน	60,000	เงินบำรุง	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานแก้ปัญหาผู้ป่วยในรายที่มี ปัญหาซับซ้อน แนะนำแนวทางให้การดูแลที่เหมาะสมแก่ ผู้ป่วยโดยทดแทนเจ้าหน้าที่เดิมที่โยกย้ายตำแหน่งเพื่อ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ป่วยนอกให้ให้บริการไม่ต้อง รอให้สามารถปฏิบัติงานแก้ปัญหาผู้ป่วยสูงอายุ เน รายที่มีปัญหาซับซ้อน แนะนำแนวทางให้การดูแลที่ เหมาะสมแก่ผู้ป่วย
30	2	OPD	1					หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาผู้สูงอายุ 4 เดือน	60,000	เงินบำรุง	
31	3	OPD	1	1				ACLS	5000	เงินบำรุง	
32	4	OPD	1					STEMI	5000	เงินบำรุง	
33	5	OPD	1					STROKE	5000	เงินบำรุง	
34	6	OPD	1					TRAUMA	5000	เงินบำรุง	
35	7	OPD	2					ฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	5000	เงินบำรุง	
36	8	OPD	1					การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	5,000	เงินบำรุง	
37	9	OPD	1					การฟื้นฟูการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	5,000	เงินบำรุง	
38	10	OPD	1					การดูแลผู้สูงอายุ	5,000	เงินบำรุง	
39	11	OPD	1					การดูแลผู้ป่วยโรคอุบัติใหม่	5,000	เงินบำรุง	
40	12	OPD	1					การอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	5,000	เงินบำรุง	
41	13	OPD	1					การอบรมการส่งต่อผู้ป่วย	5,000	เงินบำรุง	
42	14	OPD	1					การอบรมตาม servic plan	5,000	เงินบำรุง	
43	15	OPD	1					การบริหารความเสี่ยง	5,000	เงินบำรุง	
44	16	OPD	1					การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	5,000	เงินบำรุง	
45	1	แพทย์แผนไทย	/					ประชุมและอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แผนไทย	30,000	เงินบำรุงรพ.	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงความรู้เพิ่มเติมในการดูแลรักษา ผู้ป่วยด้านการแพทย์แผนไทย
46	2	แพทย์แผนไทย	/					ทบทวนความรู้บุคลากร(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	10,000	เงินบำรุงรพ.	
47	1	เทคนิคการแพทย์	1					การประชุมวิชาการประจำปีทางเทคนิคการแพทย์	5,000		
48	2	เทคนิคการแพทย์	2					มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และการพัฒนาคุณภาพ	3,000.00		เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ พัฒนาความรู้ความสามารถ
49	3	เทคนิคการแพทย์	2					เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการ	4,000.00		เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ
50	4	เทคนิคการแพทย์	1					โครงการอบรมการประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาต	1,500		ตามมาตรฐานวิชาชีพ
51	5	เทคนิคการแพทย์	1					เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและกา	500.00		
52		รังสีวิทยา	/					ประชุมวิชาการรังสีเทคนิคประจำปี	20,000		พัฒนาความรู้สำหรับใช้ปฏิบัติงาน
53	1	กายภาพบำบัด	3	3	3	3	3	ประชุม อบรมและพัฒนาความรู้ด้านกายภาพบำบัด	60,000	เงินบำรุง	พัฒนาความรู้ด้านกายภาพบำบัด เทคนิคการรักษาใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับผู้ป่วย และรองรับ Service Plan
54		ประกันสุขภาพ	3					อบรมสภาวิชาชีพสาธารณสุขชน	30,000		
55	1	โภชนศาสตร์		1				ฟื้นฟูความรู้ด้านโภชนาการ	20,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	ฟื้นฟูความรู้สำหรับใช้ปฏิบัติงาน
56		ปฐมนุญ	1		1	1		อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	30,000.0	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการปฏิบัติงาน
57		ปฐมนุญ	1	1	1	1		ประชุมวิชาการวิชาชีพสาธารณสุข	30,000.0	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพนักวิชาการในการปฏิบัติงาน

58		ปฐมภูมิ	1		1		1	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานควบคุมโรค	15,000.0	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการปฏิบัติงาน
59		ปฐมภูมิ		1				พยาบาลอาชีวอนามัย	60,000.0	เงินบำรุง	พัฒนาระบบการดำเนินงาน
60		ปฐมภูมิ	1		1		1	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	15,000.0	เงินบำรุง	พัฒนาการดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย
61		ปฐมภูมิ	1		1		1	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบน้ำปะปา	15,000.0	เงินบำรุง	พัฒนาการดูแลระบบปะปา
62		ปฐมภูมิ	1		1			อบรมหลักสูตรพยาบาลครอบครัว/พยาบาลเวชปฏิบัติ	60,000.0	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลที่เหมาะสมสอดคล้องกับงานที่
63		ปฐมภูมิ	1	1			1	อบรมการวิจัย	5,000.0	เงินบำรุง	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทำงานวิจัย
64		ปฐมภูมิ		1				พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวันโรค	5,000.0	เงินบำรุง	พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยวันโรค

นั้นเพื่อความเป็นระเบียบในการรวบรวม

5/

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์