



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลแม่वंกั.....
สถานที่ตั้ง ๒๕ ม.๙ ถนนเขานกัณ - ลานสัก ต.แม่वंกั อ.แม่वंกั จัังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิวพร สุขจิต.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลแม่वंกั จัังหวัดนครสวรรค์.....โทรศัพท์ ๐๙๗-๙๑๘๘๙๑๕.....
ไปรษณียอิเล็กทรอนิกส์ jimtrytogo@gmail.com.....LINE ID : ๑๐๑๗ jimmy.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลแม่वंกั	๑๕๖	๕๓	๓๒๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๑๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๘.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	-มีแผนฯ -มีปัญญา	-มีแผนปฏิบัติการชมรม -มีปัญญาคุณธรรมร่วมกัน ทั้งโรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓			
	(๑) ชื่อโครงการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ความโปร่งใสโรงพยาบาลแม่วงก์	๑๓	๑.มีคำสั่งคณะกรรมการที่ เป็นปัจจุบัน ๒.มีแผนการดำเนินงานของ ชมรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓			
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญของชาติ รวมถึงการจัดโต๊ะถวายพานพุ่ม	๑๕๒ คน	บุคลากรยึดมั่นในสถาบัน ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่๒ การใช้ เทคโนโลยี								
	(๑) กิจกรรมการเชิญชวนร่วมกิจกรรมผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล	มีกลุ่มไลน์ และเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาล	มีการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการชวนร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมเผยแพร่การทำกิจกรรมและ ความดีผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ	มีการ เผยแพร่ทุก	มีการเผยแพร่การทำ กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	โรงพยาบาล	กิจกรรม	โรงพยาบาล	าณ	จริยธรรมฯ				
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จิตอาสา								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day	จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน	๑.ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม ๕ ส.เดือนละ ๑ ครั้ง ๒.Big Cleaning Day ปี ละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประม าณ	หน่วยงานใน รพ.	√	√		
	(๒)กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ อำเภอแม่वंก	จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๓๕ คน	มีการร่วมทำกิจกรรมอาสา ร่ว ม กับ ห นั ว ย ง า น / ประชาชน	ไม่ใช่ งบประม าณ	หน่วยงานใน รพ.	√	√		
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กตัญญูตา								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดเทศกาลสงกรานต์	จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๒ คน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		หน่วยงานใน รพ.				
	(๒) กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณราชการ	จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๒ คน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล				
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ตลาดนัดความดี								
	(๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยมอบกระทง ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่วัดสำหรับกิจกรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	มีจิตอาสาทำกระทงและได้ นำกระทงมอบให้วัดจำนวน ๕๐ กระทง	ไม่ใช่ งบประม าณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		วันลอยกระทง	๑๓ คน						
	(๒)กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๙๘ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√		
	(๓)กิจกรรมบริจาคของให้ผู้ป่วยไร้	จน ท . เข้า ร่วมกิจกรรม ๔๓ คน	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจทุกคน -จำนวนผู้รับบริจาค ๗ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√		
	(๔)กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด ชุมชน หน่วยราชการ	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๒ คน	-ความพึงพอใจในการร่วม กิจกรรม -จำนวนวัดที่ได้สะอาด ๒ แห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√		
	(๕)กิจกรรมสวดมนต์ก่อนนอนผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยในตึก เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้ป่วยทุกคนความพึงพอใจ ในการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	แผนกผู้ป่วยใน	√	√		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๓.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑การจัดการเรียนรู้								
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลแม่ วงศ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำไปปฏิบัติในการ ท ำ ก าน แ ล ะ ใน ชีวิตประจำวันได้	๒,๙๕๐	คณะกรรมการ ชมรมฯ		√		
	(๒) โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องกฎหมาย และวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	บุคลากร ๑๕๒ คน	ไม่มีบุคลากรที่ถูกลงโทษ ด้านวินัย	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการด าเนิน งาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๓.๒.แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	(๑) กิจกรรมป้องกันทุจริตในผู้บริหารทุกระดับ	จำนวน ผู้บริหารทุกระดับที่เข้า ร่วมประชุม	ระดับผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์ผ่านทาง ไลน์และหน้า website ของโรงพยาบาล	๑,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	√			
	(๒) โครงการความรู้เรื่อง ITA	บุคลากร ๓๐ คน	มีรายงานการดำเนินงาน ITA	๔,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป		√		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๓.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่
๕

โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยมอบกระทงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่วัดสำหรับกิจกรรมวันลอยกระทง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ.....และสิ่งแวดล้อม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมจะรับสมัครบุคลากรที่มีความสนใจที่จะบริจาคกระทงให้กับวัดที่อยู่ใกล้โรงพยาบาลหรือวัดที่มีความ ประสงค์จะขอรับบริจาคกระทง โดยมีข้อกำหนดว่ากระทงจะต้องเป็นวัสดุธรรมชาติจะทำเองหรือซื้อมาก็ได้ พบว่ามีบุคลากรสนใจเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓ คน และได้บริจาคกระทงใบตองให้วัดจำนวน ๕๐ กระทง
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องกฎหมายและวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โรงพยาบาลแม่วงก์ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องกฎหมายและวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลแม่วงก์ เพื่อให้ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดของโรงพยาบาลแม่วงก์ เป็นการเฝ้าระวัง ป้องปรามให้บุคลากรนำไปปฏิบัติใช้ในการปฏิบัติงาน ลดข้อร้องเรียน หรือการถูกลงโทษทางวินัย นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้ข้อสัตย์ต่อหน้า ข้อสัตย์ต่อองค์กร รวมถึงการทำงานเป็นทีมด้วย

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ๑.ภาระหน้าที่ของบุคลากรมีหลากหลายทำให้มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปได้น้อย ข้างยาก ดังนั้นการจัดกิจกรรมทางออนไลน์ได้จะทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสะดวกมากขึ้น
- ๒.การออกแบบกิจกรรมเป็นส่วนสำคัญให้มีผู้เข้าร่วมมากขึ้น ง่ายขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวศิริพร สุขจิต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

เลขานุการชมรมฯ

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงาน

(นายธีรสุทธิ ปิติวิลเลียม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙