บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่วงก์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ โทร.๐๕๖ ๒๓๘ ๐๑๒ ต่อ ๑๐๖

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๑๐/๖๔ **วันที่** ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่วงก์ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่วงก์ ได้มีการจัดทำแผนฯและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลแม่วงก์และได้ดำเนินงานตามแผนฯ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน จึงขออนุญาติรายงานผลการดำเนินงานและขออนุมัติเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่วงก์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิวพร สุขจิต)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขาชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่วงก์

..✓.. อนุมัติ ..... ไม่อนุมัติ

(นายธีร์สุทธิ ปีตวิบลเสถียร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
วัน/เดือน/ปี : ๑๙/๐๘/๒๕๖๙
หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่วงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมนคุณธรรมของชมรมฯ
๑.๑.เรื่อง การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
๑.๒.เรื่อง การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)”
๑.๓.เรื่อง การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
๒.แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://mwg.moph.go.th/

*หมายเหตุ: ระบุช่วงเวลาที่เผยแพร่ข้อมูล วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
หรือตั้งแต่วันที่วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศิวพร สุขจิต)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธีร์สุทธิ ปีตวิบลเสถียร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวพัชร์ธนศิฏาษ์ ปัญจะวัน)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

การรายงานผลการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ **รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)**

☑ **รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)**

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

"work life balance"(ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่วงก์มีความสุขทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันและสามารถทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันหยุด

1. วัตถุประสงค์

1) ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว
2) เพื่อให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

2. วิธีดำเนินงาน

1) ส่งเสริมให้มีกิจกรรมครอบครัวในวันวันหยุด เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน, การเข้าวัดทำบุญด้วยกัน
2) ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
3) ประเมินผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน

- รอบ 6 เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 92.2) รายงานว่าใช้เวลาวันหยุดกับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ใน ครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น
- รอบ 12 เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 94.08) รายงานว่าใช้เวลาวันหยุดกับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ใน ครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น ผลลัพธ์บุคลากรมีความสุขมากขึ้น และมีความสมดุลในชีวิตส่วนใหญ่อยู่ในระดับความสมดุลชีวิตพอใช้ได้ (จากแบบประเมินสมดุลชีวิตและงาน)

/ 4. ผลการ...

4. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

1) คะแนนเฉลี่ยรวม: 3.87
2) ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและการมีส่วนร่วมในระดับดี)
3) ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันหยุดทำงานกับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน และทำงานเป็นกะ ทำให้ช่วงเวลาไม่ค่อยตรงกับสมาชิกครอบครัว

5. ปัญหาและอุปสรรค

1) บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์และทำงานเป็นกะ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้อย่างเต็มที่
2) ความเข้าใจในโยบายไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้การปกิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

6. ข้อเสนอแนะ

1) ชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน ทางกลุ่มไลน์โรงพยาบาล
2) จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
3) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลา/ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว

7. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไปโดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันหยุดเป็นเวลาคุณภาพกับ ครอบครัวอย่างยั่งยืน

****

การดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

****

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนนเฉลี่ย (1–5)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
1. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันหยุดเพื่อกิจกรรมครอบครัว	**3.53**	เปลี่ยนจากวันอาทิตย์เป็นวันหยุดเนื่องจากมีการทำงานเป็นกะ
2.การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันหยุดกับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	3.75	
3. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	3.77	
4. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันหยุด, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	3.88	
5. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	4.0	
6.ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	4.25	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	23.19/6=3.87	

ลำดับที่	ข้อ1	ข้อ2	ข้อ3	ข้อ 4	ข้อ5	ข้อ6	รวมคะแนนรายบุคคล	คะแนนเฉลี่ยรายบุคคล
1	5	5	5	5	5	5	30	5.00
2	5	5	5	5	5	5	30	5.00
3	5	5	5	5	5	5	30	5.00
4	4	4	4	4	4	4	24	4.00
5	4	4	4	4	4	4	24	4.00
6	4	4	4	4	4	4	24	4.00
7	3	4	3	3	3	3	19	3.17
8	3	3	3	3	3	3	18	3.00
9	2	3	2	2	3	4	16	2.67
10	2	3	2	2	3	5	17	2.83
11	3	3	3	3	4	4	20	3.33
12	3	3	3	3	4	5	21	3.50
13	3	3	3	3	4	4	20	3.33
14	3	3	3	3	4	5	21	3.50
15	4	4	4	3	3	5	23	3.83
16	4	4	4	4	4	4	24	4.00
17	4	4	4	4	4	4	24	4.00
18	5	5	5	5	5	5	30	5.00
19	5	5	5	5	5	5	30	5.00
20	5	5	5	5	5	5	30	5.00
21	3	3	4	3	5	5	23	3.83
22	3	3	3	3	3	5	20	3.33
23	3	3	3	3	3	4	19	3.17
24	4	4	4	4	4	4	24	4.00
25	4	4	4	4	4	5	25	4.17
26	4	4	4	4	4	4	24	4.00
27	2	2	2	5	2	5	18	3.00
28	2	2	4	4	3	5	20	3.33
29	2	2	4	2	5	5	20	3.33
30	1	3	5	1	4	5	19	3.17
31	1	5	5	3	3	3	20	3.33
32	1	2	4	4	5	5	21	3.50
33	3	4	3	3	3	4	20	3.33

ลำดับที่	ข้อ1	ข้อ2	ข้อ3	ข้อ 4	ข้อ5	ข้อ6	รวมคะแนนรายบุคคล	คะแนนเฉลี่ยรายบุคคล
34	3	3	3	5	3	5	22	3.67
35	3	3	3	3	3	5	20	3.33
36	3	3	3	5	3	5	22	3.67
37	3	3	3	3	3	4	19	3.17
38	4	4	4	4	4	5	25	4.17
39	4	4	4	4	4	4	24	4.00
40	4	4	4	4	4	4	24	4.00
41	4	4	4	4	4	3	23	3.83
42	4	4	4	4	4	4	24	4.00
43	4	4	4	4	4	4	24	4.00
44	4	4	4	4	4	4	24	4.00
45	5	5	5	5	5	5	30	5.00
46	5	5	5	5	5	5	30	5.00
47	4	4	4	4	4	4	24	4.00
48	4	4	4	4	4	5	25	4.17
49	4	4	4	4	4	4	24	4.00
50	3	3	3	3	3	4	19	3.17
51	3	3	3	3	3	5	20	3.33
52	2	2	2	2	2	5	15	2.50
53	2	2	2	2	3	5	16	2.67
54	2	2	2	2	4	5	17	2.83
55	2	2	2	2	2	4	14	2.33
56	1	1	3	3	4	4	16	2.67
57	1	1	3	1	4	5	15	2.50
58	1	1	1	4	4	4	15	2.50
59	1	3	1	4	3	5	17	2.83
60	2	2	2	2	3	2	13	2.17
61	2	2	2	2	3	3	14	2.33
62	4	4	4	4	4	5	25	4.17
63	4	4	4	4	4	4	24	4.00
64	5	5	5	5	5	3	28	4.67
65	5	5	5	5	5	5	30	5.00
66	3	3	3	3	3	3	18	3.00

ลำดับที่	ข้อ1	ข้อ2	ข้อ3	ข้อ 4	ข้อ5	ข้อ6	รวมคะแนนรายบุคคล	คะแนนเฉลี่ยรายบุคคล
67	3	3	3	3	3	5	20	3.33
68	5	5	5	5	5	5	30	5.00
69	5	5	5	5	5	5	30	5.00
70	5	5	5	5	5	4	29	4.83
71	5	5	5	5	5	4	29	4.83
72	4	4	4	4	4	4	24	4.00
73	4	4	4	4	4	4	24	4.00
74	4	4	4	4	4	4	24	4.00
75	3	3	3	3	3	3	18	3.00
76	3	3	3	3	3	3	18	3.00
77	4	4	4	4	4	4	24	4.00
78	4	4	4	4	4	4	24	4.00
79	4	4	4	4	4	4	24	4.00
80	2	2	2	2	3	4	15	2.50
81	2	2	2	2	2	5	15	2.50
82	4	4	4	4	4	5	25	4.17
83	4	4	4	4	4	4	24	4.00
84	4	4	4	4	4	5	25	4.17
85	4	4	4	4	4	5	25	4.17
86	5	5	5	5	5	5	30	5.00
87	5	5	5	5	5	5	30	5.00
88	5	5	5	5	5	4	29	4.83
89	3	3	3	3	3	4	19	3.17
90	4	4	4	4	4	4	24	4.00
91	4	4	4	4	4	4	24	4.00
92	4	4	4	4	4	4	24	4.00
93	4	4	4	4	4	2	22	3.67
94	4	4	4	4	4	3	23	3.83
95	4	4	4	4	4	5	25	4.17
96	4	4	4	4	4	4	24	4.00
97	5	5	5	5	5	4	29	4.83
98	5	5	5	5	5	5	30	5.00
99	5	5	5	5	5	4	29	4.83

ลำดับที่	ข้อ1	ข้อ2	ข้อ3	ข้อ 4	ข้อ5	ข้อ6	รวมคะแนนรายบุคคล	คะแนนเฉลี่ยรายบุคคล
100	5	5	5	5	5	5	30	5.00
101	5	5	5	5	5	5	30	5.00
102	2	2	2	2	4	5	17	2.83
103	2	4	2	5	2	4	19	3.17
104	2	5	3	5	5	4	24	4.00
105	2	2	3	5	4	4	20	3.33
106	2	2	5	4	3	3	19	3.17
107	1	3	4	3	3	3	17	2.83
108	1	3	3	3	5	3	18	3.00
109	4	4	4	4	4	3	23	3.83
110	4	4	4	4	4	4	24	4.00
111	4	4	4	4	4	4	24	4.00
112	5	5	5	5	5	4	29	4.83
113	5	5	5	5	5	4	29	4.83
114	5	5	5	5	5	4	29	4.83
115	5	5	5	5	5	4	29	4.83
116	3	3	3	3	3	4	19	3.17
117	3	3	4	4	4	5	23	3.83
118	3	3	3	4	3	5	21	3.50
119	3	3	3	3	4	5	21	3.50
120	3	3	3	3	3	5	20	3.33
121	4	4	4	5	4	4	25	4.17
122	4	4	4	4	4	4	24	4.00
123	4	4	4	5	4	4	25	4.17
124	4	4	4	4	4	4	24	4.00
125	4	4	4	4	4	4	24	4.00
126	2	5	2	2	5	2	18	3.00
127	2	5	2	4	5	3	21	3.50
128	2	5	2	5	4	5	23	3.83
129	3	3	4	5	4	4	23	3.83
130	3	4	3	5	4	3	22	3.67
131	4	4	4	4	4	5	25	4.17
132	4	4	4	4	4	3	23	3.83

ลำดับที่	ข้อ1	ข้อ2	ข้อ3	ข้อ 4	ข้อ5	ข้อ6	รวมคะแนนรายบุคคล	คะแนนเฉลี่ยรายบุคคล
133	5	5	5	5	5	5	30	5.00
134	5	5	5	5	5	3	28	4.67
135	5	5	5	5	5	4	29	4.83
136	4	4	4	4	5	4	25	4.17
137	4	4	4	4	4	4	24	4.00
138	3	4	3	3	5	5	23	3.83
139	3	2	4	5	4	5	23	3.83
140	3	3	5	3	3	4	21	3.50
141	4	4	4	4	5	4	25	4.17
142	4	4	4	4	4	3	23	3.83
143	2	3	4	5	3	4	21	3.50
144	3	4	4	4	5	4	24	4.00
145	5	5	5	5	5	4	29	4.83
146	5	5	5	5	5	5	30	5.00
147	5	5	5	5	5	5	30	5.00
148	4	4	4	4	4	5	25	4.17
149	4	4	4	4	5	5	26	4.33
150	4	4	4	4	4	5	25	4.17
151	3	3	3	3	4	5	21	3.50
152	3	3	3	3	5	5	22	3.67
153	4	4	4	4	4	5	25	4.17
154	4	4	4	4	4	4	24	4.00
รวมคะแนนรายข้อ	543	577	581	598	618	655	3572	595.33
เฉลี่ยคะแนนรายข้อคำถาม	3.53	3.75	3.77	3.88	4.01	4.25		3.87