



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่वंก กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ โทร.๐๕๖ ๒๓๘ ๐๑๒ ต่อ ๑๐๖

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๑๐/๖๔

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรม
จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่वंก รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ
การด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่वंก ได้มีการจัดทำแผนฯและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลแม่वंก และได้ดำเนินงานตามแผนฯ เป็นระยะเวลา ๑๒
เดือน จึงขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานและขออนุมัติเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่वंก
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิวพร สุขจิต)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขาธิการชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่वंก

.....☒..... อนุมัติ

.....☐..... ไม่อนุมัติ

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

วัน/เดือน/ปี : ๑๙/๐๘/๒๕๖๙

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรม
จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่วงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ

๑.๑.เรื่อง การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

๑.๒.เรื่อง การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”

๑.๓.เรื่อง การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างสรรค์คุณธรรม”

๒.แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://mwg.moph.go.th/>

*หมายเหตุ: ระบุช่วงเวลาที่จะเผยแพร่ข้อมูล วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
หรือตั้งแต่วันที่วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศิวพร สุขจิต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพัชรณศิริ ภัยจะวัน)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินการปฏินญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่วงก์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)☒ รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

๑. ปฏินญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. สื่อสัถย์ต่อองค์กร ผู้มารับบริการ ผู้ร่วมงาน	๑.ไม่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทุจริตในองค์กร
๒.ทำงานร่วมกันเป็นทีมและช่วยเหลือทีม	๒.เอาเปรียบผู้ร่วมงาน ไม่ทำงานเป็นทีม
๓.สุภาพ ให้เกียรติผู้รับบริการและคนในองค์กร	๓.พูดจาไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้อื่น
๔.ทำตามกฎระเบียบขององค์กร	๔.ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
๕.การพัฒนาตนเอง	๕.ไม่พัฒนาตนเองและงานที่รับผิดชอบ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่อยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

.....การดำเนินงานของโรงพยาบาลจัดกิจกรรมระดมสมองเรื่อง “ความดีที่อยากทำ” ภายในโรงพยาบาลแม่วงก์ โดยสามารถแสดงความคิดเห็นผ่าน google Form จากนั้นคณะกรรมการฯ นำมาวิเคราะห์และจัดหมวดหมู่ โดยมีการแสดงความคิดเห็น ๒ ครั้ง แล้วนำมาสรุปเป็นข้อตกลงคุณธรรม ของโรงพยาบาลแม่วงก์

การทดลองปฏิบัติ (Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

.....โรงพยาบาลแม่วงก์ได้ดำเนินงานประกาศ ข้อตกลงคุณธรรมของโรงพยาบาลผ่านทางกลุ่มไลน์ของโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน/การใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งจะมีการติดตามสอบถามเจ้าหน้าที่ทางกลุ่มไลน์ ๒ เดือนครั้งถึงการนำไปใช้ ความยากง่าย/ต้องการเปลี่ยนแปลง

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

จากการข้อตกลงคุณธรรม ที่นำมาเผยแพร่ให้ปฏิบัติในโรงพยาบาลแม่วงก์ เป็นข้อตกลงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและทำให้เกิดความดีที่ยากทำได้ มีการทบทวน/สอบถาม ความยาก-ง่ายในการนำไปใช้ รวมถึงมีความประสงค์จะปรับแก้หรือแก้ไขหรือไม่ เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๘.๐๕ ไม่ต้องการปรับเปลี่ยน และดำเนินการตามหัวข้อเดิม

เมื่อทบทวนและวิเคราะห์จากพฤติกรรม/ข้อร้องเรียน ข้อตกลงคุณธรรมที่ปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องและยกเป็นปณิธานคุณธรรมของโรงพยาบาลแม่วงก์

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ชื่อสัตย์ต่อองค์กร ผู้มารับบริการ ผู้ร่วมงาน	๑. ทุจริตในหน้าที่
๒. ทำตามกฎระเบียบขององค์กร	๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
๓. การพัฒนาตนเอง	๓. ไม่พัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงานที่รับผิดชอบ
๔. การทำงานเป็นทีม	๔. เอาเปรียบผู้ร่วมงาน

การปฏิบัติ (Act)

เมื่อทบทวนปณิธานคุณธรรมของโรงพยาบาลที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อเนื่องและสามารถปฏิบัติได้ รวมถึงมีการติดตาม/ประเมินการนำปณิธานคุณธรรม เป็นระยะ ทุก 3 เดือน

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)	แนวทางการประเมิน
๑. ชื่อสัตย์ต่อองค์กร	๑. ทุจริตในหน้าที่	- การขาดราชการโดยไม่มีใบลา - ข้อร้องเรียน/การยกย่องทรัพย์สินในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ทำตามกฎระเบียบขององค์กร	๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	- การดักเตือน/ทำโทษ ที่เป็นลายลักษณ์อักษร
๓. การพัฒนาตนเอง	๓. ไม่พัฒนาตนเองและทำงานที่รับผิดชอบ	- ไม่ได้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขปัญหางานในหน้าที่ของตนเอง - ไม่มีการปรับปรุง/แก้ไข ข้อบกพร่องของตนเอง ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
๔. การทำงานเป็นทีม	๔. เอาเปรียบผู้ร่วมงาน	หน่วยงาน/แผนกทำงานร่วมกันเป็นทีม/ทีม คร่อมสายงานร่วมทำงานเป็นทีม

3. ทัศนคติคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

ทัศนคติคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสามารถนำไปปฏิบัติได้ต่อเนื่อง รวมถึงสามารถติดตาม ประเมินผลได้ สามารถนำมาเป็นทัศนคติคุณธรรม ของโรงพยาบาลที่ถือปฏิบัติได้ต่อเนื่อง มีดังนี้

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ทำตามกฎระเบียบขององค์กร	๒.ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
๒.การพัฒนาตนเอง	๓.ไม่พัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงานที่รับผิดชอบ
๓.การทำงานเป็นทีม	๔.เอาเปรียบผู้ร่วมงาน
