



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่वंก กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ โทร.๐๕๖ ๒๓๘ ๐๑๒ ต่อ ๑๐๖

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๑๐/๖๔

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรม

จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่वंก รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่वंก ได้มีการจัดทำแผนฯและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลแม่वंก และได้ดำเนินงานตามแผนฯ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน จึงขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานและขออนุมัติเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่वंก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริพร สุขจิต)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขาธิการชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่वंก

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแม่वंก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่वंก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

วัน/เดือน/ปี : ๑๙/๐๘/๒๕๖๙

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรม
จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ

๑.๑. เรื่อง การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

๑.๒. เรื่อง การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”

๑.๓. เรื่อง การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

๒. แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://mwg.moph.go.th/>

*หมายเหตุ: ระบุช่วงเวลาที่จะเผยแพร่ข้อมูล วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
หรือตั้งแต่วันที่วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศิริพร สุขจิต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพัชรณศิริ ชาญกิจ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : 5 ส.พอเพียง

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อส่งเสริมกิจกรรม Healthy Workplace
2. เพื่อความสิ่งแวดล้อมที่ สะอาด สวยงาม ปลอดภัยต่อผู้ให้และผู้รับบริการ
3. เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเป็นทีม ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการทำความสะอาด

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

1. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบถึง แนวทางการดำเนินงานจัดกิจกรรม 5 ส.พอเพียง ผ่านทางหัวหน้ากลุ่มงาน และกลุ่มไลน์โรงพยาบาลแม่วงก์
2. เชิญชวนให้ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส.พอเพียง โดยมีกิจกรรมทำความสะอาด สถานที่ทำงาน และโรงพยาบาล อนุรักษ์การประหยัดพลังงานไฟฟ้า น้ำมัน และลดการใช้กระดาษ
3. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม 5 ส.พอเพียง
4. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางลัดดาวัลย์ บุญสังข์

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่วงก์

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.โรงพยาบาลแม่วงก์ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ Healthy Workplace
- 2.โรงพยาบาลแม่วงก์ไม่เกิดอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยจากสิ่งแวดล้อมในที่ปฏิบัติงาน
- 3.บุคลากรมีความพึงพอใจในบรรยากาศการทำงาน

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- 1.บุคลากรโรงพยาบาลแม่วงก์มีความพึงพอใจในบรรยากาศการทำงาน ร้อยละ 95.67
- 2.บุคลากรไม่ได้รับการบาดเจ็บจากสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

7. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ 6 เดือนแรกกับ 12 เดือน)

ระหว่างรอบ 6 เดือน	ระหว่างรอบ 12 เดือน
1.ทุกหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม 5 ส. 2.มีการดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day 3.รณรงค์การคัดแยกขยะ หน่วยงานมีรายได้จากการขายขยะรีไซเคิล	1.ทุกหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม 5 ส. ทุกเดือน 2.มีการดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day ทุก 3 เดือน 3.ผ่านการประเมินรับตามมาตรฐาน Green & Clean Hospital ระดับดีเยี่ยม 4. โรงพยาบาลมีการลดใช้กระดาษลง 5% 5. สร้างนิสัยการประหยัดด้วยการปรับตารางการขอใช้รถราชการ เช่น เวลาใกล้เคียงกันและจุดหมายปลายทางใกล้เคียงกันให้ปรับเวลาการเดินทางไปด้วยกัน

8. ปัญหาและอุปสรรค

- 8.1.เนื่องจากภาระงานและการขึ้นเวรเป็นกะ ทำให้เจ้าหน้าที่บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
- 8.2.เนื่องจากท้องถิ่นไม่เข้ามาจัดเก็บขยะทั่วไปในโรงพยาบาล เนื่องจากมีปัญหาเรื่องที่ดินขยะ ทำให้โรงพยาบาลต้องลดจำนวนภาชนะรองรับขยะทั่วไปสำหรับผู้รับบริการ ทำให้ผู้รับบริการเกิดความไม่สะดวก ผู้รับบริการบางคนจึงทิ้งขยะไว้บริเวณที่จอดรถผู้รับบริการ
- 8.3 เนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อน จึงไม่สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้

9. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- 9.1.ปรับกิจกรรมให้เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงาน
- 9.2.ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรม/จัดรูปแบบกิจกรรม เพื่อให้มีความหลากหลายในการทำกิจกรรมและได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่มากขึ้น

10. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

10.1 เปิดรับฟังความเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ในการเสนอรูปแบบการจัดกิจกรรมตั้งแต่ต้น
ปีงบประมาณ

10.2 ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/แผนพัฒนา โรงพยาบาล

10.3 เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “โรงพยาบาลปลอดโฟม” หรือ “สัปดาห์พลังงานลดพลังงานไฟฟ้า”
