บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่วงก์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ โทร.๐๕๖ ๒๓๘ ๐๑๒ ต่อ ๑๐๖

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๑๐/๖๔ **วันที่** ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่วงก์ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่วงก์ ได้มีการจัดทำแผนฯและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลแม่วงก์และได้ดำเนินงานตามแผนฯ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน จึงขออนุญาติรายงานผลการดำเนินงานและขออนุมัติเผยแพร่ผ่านทางเว๊บไซด์ของโรงพยาบาลแม่วงก์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิวพร สุขจิต)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขาชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่วงก์

.....✓..... อนุมัติ .... ไม่อนุมัติ

(นายธีร์สุทธิ ปีติวิบลเสถียร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
วัน/เดือน/ปี : ๑๙/๐๘/๒๕๖๙
หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่วงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมนคุณธรรมของชมรมฯ
  ๑.๑.เรื่อง การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
  ๑.๒.เรื่อง การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)”
  ๑.๓.เรื่อง การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
๒.แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://mwg.moph.go.th/

*หมายเหตุ: ระบุช่วงเวลาที่เผยแพร่ข้อมูล วันที่...........เดือน.........พ.ศ..... ถึงวันที่..........เดือน........พ.ศ............ หรือตั้งแต่วันที่วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	**ผู้อนุมัติรับรอง**
(นางสาวศิวพร สุขจิต)	(นายธีร์สุทธิ ปีติวิบลเสถียร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวพัชร์ธนศิฏาษ์ ปัญจะวัน)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส โรงพยาบาลแม่วงก์
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่วงก์

สถานที่ตั้ง ๒๕ ม.๙ ถนนเขาชนกัน – ลานสัก ต.แม่วงก์ อ.แม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิวพร สุขจิต ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ โทรศัพท์ ๐๙๗-๙๑๘๘๙๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jimtrytogo@gmail.com LINE ID : ๑๐๑๗ jimmy

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานชมรมฯ	๑๓	๑๔๘	๒๕๐
๒. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑๗	๑๔๐	๐
๓. แผนกผู้ป่วยใน	๑๒	๐	๓๐
๔. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม (ENV)	๑๓	๓๐	๓๐
๕. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๙	๕๐	๒๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๑๐โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม........๔............โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม........๖............โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม..........๑.............โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ....๑................. โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม............๒..........โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ....๒................ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.......................โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๔,๑๐๐บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑)กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (๒)กิจกรรมวัดส่งเสริมสุขภาพและตรวจสุขภาพพระสงฆ์	(๑)บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๕๐ คน (๒)พระในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการตรวจสุขภาพ	(๑)บุคลากรเข้าร่วมได้เป็นพุทธมามกะที่บำรุงพุทธศาสนา (๒)พระสงฆ์ได้รับการดูแลสุขภาพมีความรู้ ดูแลตนเองได้	(๑)ไม่ใช้งบประมาณ (๒)ไม่ใช้งบประมาณ	๑.ชมรมคุณธรรมจริยธรรมฯ ๒.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑)ชื่อโครงการคัดแยกขยะ เพื่อลดขยะทั่วไป (๒) กิจกรรม Big Cleaning Day	(๑)บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๒ คน (๒)บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๒ คน	(๑)บุคลากรเข้าร่วมสามารถแยกขยะได้ถูกต้อง ๑๐๐% (๒)สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	(๑)ไม่ใช้งบประมาณ (๒) ๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการENV	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑)กิจกรรมจิตอาสา (๒)กิจกรรมน้ำใจให้น้อง ปันสุขให้เธอ	(๑)บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๕๐ คน (๒)มีบุคลากรเข้าร่วมแบ่งปันสิ่งของ	(๑)บุคลากรมีจิตอาสาทำประโยชน์ให้สังคม (๒)มีการบริจาคสิ่งของให้นักเรียนหรือผู้ป่วยยากไร้	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี (๒)ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคลากรที่ทำความดี ได้รับการเชิดชูเกียรติประกาศความดีผ่านเว็บไซต์	บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว โรงพยาบาลแม่วก์ (๒) กิจกรรมตลาดออนไลน์ Happy Market	(๑)มีการจัดตลาดนัดสีเขียวในโรงพยาบาล (๒)มีตลาดออนไลน์ของบุคลากรโรงพยาบาล	(๑)จนท.และผู้รับบริการมีสินค้าเกษตรอินทรีย์ (๒)จนท.มีอาชีพเสริมจากการจำหน่ายสินค้า	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการENV	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมวัดประชารัฐ สร้างสุข (๒)ชื่อโครงการ วัดส่งเสริมสุขภาพ	ร่วมกิจกรรมวัดประชารัฐ สร้างสุข จำนวน ๑๒ วัด และวัดส่งเสรอมสุขภาพ ๑ วัด	มีภาคีเครือข่ายร่วมกันพัฒนาวัดตามเกณฑ์วัดประชารัฐสร้างสุข และวัดส่งเสริมสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit)ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล) (๑)ชื่อโครงการ / กิจกรรม .... (๒)ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑)ชื่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม รพ.แม่วงก์ (๒)ชื่อโครงการ / กิจกรรม	(๑)บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวน ๓๐ คน	(๑)บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	๒,๘๕๐ บาท	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑)ชื่อโครงการ / กิจกรรม .... (๒)ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยด้วยใจกตัญญุตา	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๒ คน	(๑)บุคลากรมรการออม /ปลูกผักรับประทานเอง (๒)มีกิจกรรมรดน้ำดำหัวและมุตาจิต	(๑)ไม่ใช้งบประมาณ (๒) ๒๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหาร	✓	✓	✓ ✓	✓ ✓

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๘ คน	๑๗๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	๑ แห่ง ๒๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๑๐ คน	๑ แห่ง ๑๕๕ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมน้ำใจให้น้อง ปันสุขให้เธอ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา คือ การทานและสังคหวัตถุ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมน้ำใจให้น้อง ปันสุขให้เธอ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการบริจาคของให้แก่เด็กนักเรียนที่มีความยากลำบากในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะรับบริจาคทั้งเงิน เสื้อผ้า อุปกรณ์การเรียน สิ่งของที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ส่วนปันสุขให้เธอ เป็นการรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ เสื้อผ้า เครื่องนอน สำหรับผู้ป่วยยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมตลาดออนไลน์ Happy Market

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและดัชนีคุณธรรม ด้านพอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อเป็นตลาดนัดออนไลน์ที่เจ้าหน้าที่สาธารรสุขในอำเภอแม่วงก์สามารถนำของมาขายได้ โดยของที่นำมาขายจะต้องไม่เป็นของที่ผิดกฎหมาย/ทำลายสุขภาพ หรือเป็นของที่ทำขึ้นเอง เช่น ขนม กับข้าว ผลไม้ เป็นต้น ตลาดออนไลน์นี้ยังสามารถสั่งสินค้าเกษตรอินทรีย์จากชมรมโคกหนองนา เกษตรอินทรีย์ของอำเภอแม่วงก์ได้

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ด้านความกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เมื่อมีเจ้าหน้าที่ผู้เกษียณราชการ ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ระดับใด เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจะร่วมกันจัดงานเกษียณให้โดยไม่ใช้งบประมาณทางราชการ รวมถึงมีการแสดงความขอบคุณที่เจ้าหน้าที่ผู้เกษียณที่เสียสละปฏิบัติงาน ทำประโยชน์ให้แก่โรงพยาบาลจนกระทั่งเกษียณ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา
-เนื่องจากเจ้าหน้าปฏิบัติงานเป็นกะ และภาระงานในหน้าที่ทำให้เจ้าหน้าที่บางท่านไม่สะดวกต่อการร่วมกิจกรรม	-ปรับเวลาในการทำกิจกรรม/จักิจกรรมลักษณะเดียวกันหลายครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมมีโอกาสได้เข้าร่วมมากขึ้น
-บางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก	ทบทวน ศึกษา กิจกรรมที่หน่วยงาน/ชุมชนที่ดำเนินการอยู่ เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกัน