

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่วงก์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่วงก์..... สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลแม่วงก์ ๒๕ ม.๙ ถนนเขวชนกัน - ลานสัก ต.แม่วงก์ อ.แม่วงก์ จ.พิจิตร ๓๖๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววัชรีย์ เณกุล..... โทรศัพท์ ๐๕๖๒๓๘๐๑๒ ต่อ ๑๑๑

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- มีการดำเนินงานทุกกิจกรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา และรักษามูลฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑.โครงการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน โรงพยาบาลแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อทบทวนกระบวนการตรวจสอบภายในและพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับผิดชอบภายใน ๒.เพื่อติดตามกำกับตรวจสอบความบกพร่องของหน่วยงานและดำเนินการแก้ไขได้ทัน ๓.เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ให้เป็นไปตามระเบียบราชการ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลแม่वंก	มีระบบการตรวจสอบภายในที่เป็นรูปธรรม และผู้ถูกตรวจสามารถนำไปปรับใช้ได้	-		√			
๒.โครงการพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่वंกด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒.โรงพยาบาลแม่वंกมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อติดตามกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลแม่वंก	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑.กลุ่มงานใน รพ.แม่वंกเกิดระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒บุคลากร โรงพยาบาลแม่वंก ได้รับความรู้และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	โรงพยาบาลแม่वंกมีการจัดทำแบบประเมินITA ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ และมีการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม อย่างตรงเวลาและมีความต่อเนื่อง	-		√			
๓.โครงการพัฒนาระบบบริหารผลงานและระบบประเมินผลปฏิบัติราชการ(PMS) โรงพยาบาลแม่वंก ๒๕๖๙	๑.เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนค่าจ้าง/เงินเดือน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑.โรงพยาบาลแม่वंกมีระบบบริหารผลงานและระบบประเมินผลปฏิบัติราชการด้วยรูปแบบของระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.ผู้บริหารทุกระดับมีระบบกำกับติดตาม มีหลักฐานเชิงประจักษ์ตรวจสอบได้	-		√			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
			๒.บุคลากร โรงพยาบาลแม่ วังก์มีความรู้ใน ระบบระบบ บริหารผลงานแล ละระบบ ประเมินผลปฏิบัติ ราชการด้วย รูปแบบของระบบ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน	๑.ผู้บริหารทุก ระดับมีระบบ กำกับติดตาม มี หลักฐานเชิง ประจักษ์ ตรวจสอบได้						
๔.การจัดตั้งชมรม STRONG จิต พอเพียงต่อต้านทุจริตโรงพยาบาล แม่วังก์	เพื่อจัดตั้งชมรมSTRONG จิต พอเพียงต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลแม่วังก์อย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร	คณะทำงาน ชมรม STRONGฯ	มีคำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG ฯ	มีการจัดตั้ง ชมรมSTRONG ฯและแนว ทางการ ดำเนินงานที่ เป็นรูปธรรม	๐	✓				
๕.การประชุมคณะทำงานชมรม STRONG ฯ	๑.เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.เพื่อติดตามการดำเนินงาน	คณะทำงาน ชมรม STRONGฯ	๑.มีแผนปฏิบัติ การการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๒.มีการประชุม อย่างน้อย๓ เดือน/ครั้ง	๑.มีการ ดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปราม ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๐		✓			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
				๒.มีการประชุม เพื่อติดตามการ ดำเนินงาน อย่างน้อย๓ เดือน/ครั้ง ๓.มีการสรุป การดำเนินงาน ปีละครั้ง						

ลงชื่อ วิภา เมณกุล ผู้เสนอแผน
(นางสาววิภา เมณกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ปรีดา ประทุมมา ผู้เห็นชอบแผน
(นายปรีดา ประทุมมา)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แก้ว
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘