

แผนความต้องการบุคลากร/อัตรากำลัง ปี 2568

หน่วยงาน รพ.แม่वंก

หน่วยงาน	ปีงบประมาณ					ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	กรอบหน้าที่	อัตรากำลัง	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา	
	68	69	70	71	72						เดิม	เหตุผล
แพทย์แผนไทย	3					ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	ได้รับประกาศนียบัตรนวดไทย 330 ชั่วโมงหรือ 372 ชั่วโมง	ปฏิบัติการสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทยทั้งด้านอุปกรณ์ที่ใช้และการทำหัตถบำบัด		เงินบำรุง	1	เพื่อขยายงานบริการด้านการนวดไทย
จิตเวชและยาเสพติด	4					พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	1.รับผิดชอบงานจิตเวชผู้ใหญ่ 2.รับผิดชอบเยี่ยมบ้าน SMIV เรือนจำฯ 3.งานจิตเวชเด็ก 4.รับผิดชอบยาเสพติด บุหรี่ สุรา	18,000	เงินบำรุง	1	บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
จิตเวชและยาเสพติด	2					นักวิชาการสาธารณสุข / นักสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) หรือสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	1.รับผิดชอบงาน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรม 2.รับผิดชอบคัดกรองทางสุขภาพจิตและลงชุมชน วิทยาการ	18,000	เงินบำรุง	0	บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
จิตเวชและยาเสพติด	1					ผู้ช่วยเหลือคนไข้	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1.ช่วยเหลือคนไข้ สัญญาณชีพ	9,000	เงินบำรุง	0	บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
เภสัชกรรม	1					จพ.เภสัชกรรม	ประกาศนียบัตร	ปฏิบัติงานช่วยเภสัชกรในงานเภสัชกรรม ภายใต้การควบคุมของเภสัชกร	11930	เงินบำรุง	3	งานบริการเภสัชกรรม
โภชนศาสตร์	1	1				ผู้ประกอบอาหาร	มัธยมศึกษาปีที่ 3	ประกอบอาหารสำหรับผู้ป่วย		เงินบำรุง		สามารถควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานของอาหาร

กายภาพบำบัด	1				ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ม.6	ศึกษาค้นคว้าข้อมูลการรักษาคนไข้ ทำตารางการนัดหมาย ตรวจสอบความพร้อมเรียบร้อยของเครื่องมือและอุปกรณ์ ช่วยเหลือนักกายภาพบำบัดในการฝึกเดิน และ เคลื่อนย้ายผู้ป่วย วางแผนประคบร้อน ช่วยเหลืองานอื่นๆภายในแผนกตามที่ได้รับมอบหมาย		เงินบำรุง	0	ขาดแคลนบุคลากร ขยายงานบริการ
กายภาพบำบัด	1	1			นักกายภาพบำบัด	ปริญญาตรี(กายภาพบำบัด)	ตรวจร่างกายและรักษาทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ ระบบประสาท ระบบการหายใจและไหลเวียนโลหิต และผู้ป่วยเด็ก การติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และ ผู้พิการ		เงินบำรุง	3	ขยายงานบริการตามกรอบ และภาระงานที่มากขึ้น
งานสุขภาพดิจิทัล	1				นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาระบบสารสนเทศทางด้านสาธารณสุข งานสุขศึกษาและการ	18,000	เงินบำรุง		
	2				เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาหลักสูตร 2 ปี ทางการพยาบาลเวชสถิติ	ปฏิบัติงานให้บริการงานเวชระเบียนการจำแนกประเภทผู้ป่วยในการรักษากลุ่มเฉพาะโรค รวบรวมข้อมูลเวชระเบียน สถิติประเภทต่างๆ ให้รหัสทางการแพทย์และ	13,800	เงินบำรุง		
บริการด้านปฐมภูมิ	1		1		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	1.รับผิดชอบงาน NCD 2.งานเยี่ยมบ้าน 3.งานอาชีวอนามัย	18,000	เงินบำรุง	3	บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
บริการด้านปฐมภูมิ	2	1	1	1	นักวิชาการสาธารณสุข /นักสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) หรือสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	1.รับผิดชอบงาน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรม และคลินิก DPAC 2.รับผิดชอบงานโรคติดต่อ	18,000	เงินบำรุง	4	บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช		1	1		พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	มัธยมศึกษาปีที่ 6			เงินบำรุง	5	ทดแทน /เกษียณ
IPD	1	1			พยาบาลวิชาชีพ	ปริญญาตรี			เงินบำรุง		

แผนการพัฒนาคณาจารย์ ปี 2568
 หน่วยงาน รพ.แม่वंก่

ที่	ลำดับ ความส คัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ					รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
			68	69	70	71	72				
1	1	แพทย์แผนไทย	/					ประชุมและอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แผนไทย	30,000.00	เงินบำรุงรพ.	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงความรู้เพิ่มเติมในการดูแลรักษาผู้ป่วยด้านการแพทย์แผนไทย
2	2	แพทย์แผนไทย	/					ทบทวนความรู้บุคลากร(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	10,000.00	เงินบำรุงรพ.	
3	2	จิตเวชและยาเสพติด	1					หลักสูตรระยะสั้น นักจิตวิทยาชุมชน	3,500.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	เพิ่มความรู้สำหรับใช้ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยา
4	1	จิตเวชและยาเสพติด	1					หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	10,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาความรู้ด้านการบำบัดผู้ป่วยยาเสพติด
5	4	จิตเวชและยาเสพติด		1				การฝึกอบรมหลักสูตร การปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	20,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก
6	3	จิตเวชและยาเสพติด	1					ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพจิตชุมชนของนักสาธารณสุขชุมชน	1,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
7	5	จิตเวชและยาเสพติด	1					โครงการอบรมเรื่อง"กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	2,500.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
8	6	จิตเวชและยาเสพติด	1					โครงการอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนแบบออนไลน์	1,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
9	7	จิตเวชและยาเสพติด	1					โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามวิถีสุขภาพวิถีใหม่	2,500.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
10	2	จิตเวชและยาเสพติด	3	1				อบรม Metrix program	18,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
11	1	จิตเวชและยาเสพติด	1					อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช(ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	40,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ขาดบุคลากร

12	8	จิตเวชและยาเสพติด		1			หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยและสารเสพติด	40,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ขาดบุคลากร
13	1	เทคนิคการแพทย์	1				การประชุมวิชาการประจำปีทางเทคนิคการแพทย์	5,000.00		เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ พัฒนาความรู้ ความสามารถเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
14	2	เทคนิคการแพทย์	2				มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	3,000.00		
15	3	เทคนิคการแพทย์	3				เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี 2565 MTC-LA-02	6,000.00		
16	4	เทคนิคการแพทย์	1				โครงการประชุม มหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ	3,000.00		
17	5	เทคนิคการแพทย์	1				โครงการอบรมการประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1,500.00		
18	6	เทคนิคการแพทย์	1				เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ	500.00		
19	1	เภสัชกรรม	1				การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	35,000.00	เงินบำรุง	Palitive care
20	1	โภชนศาสตร์		1			ฟื้นฟูความรู้ด้านโภชนาการ	10,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ฟื้นฟูความรู้สำหรับใช้ปฏิบัติงาน
21		โภชนศาสตร์					การบริการอาหารเฉพาะโรค	10,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาการบริการ
22		รังสีวิทยา	✓				ประชุมวิชาการรังสีเทคนิคประจำปี	15,000.00		พัฒนาความรู้สำหรับใช้ปฏิบัติงาน
23		กายภาพบำบัด	3				ประชุม อบรมและพัฒนาความรู้ด้านกายภาพบำบัด	45,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาความรู้ด้านกายภาพบำบัด เทคนิคการรักษาใหม่เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับผู้ป่วย และรองรับ Service Plan
24	1	ปฐมภูมิ	1	1		1	ฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	30,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพพยาบาลเวชปฏิบัติ
25	2	ปฐมภูมิ	1	1	1	1	ประชุมวิชาการสาธารณสุข	30,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาวิชาการรณรงค์/นส.
26	3	ปฐมภูมิ	1			1	ผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	10,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล
27	4	ปฐมภูมิ		1			ผู้ดูแลระบบประปาในโรงพยาบาล	10,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบประปาในโรงพยาบาล
28	5	ปฐมภูมิ		1		1	พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	40,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน

29	6	ปฐมภูมิ	1		1		1	ผู้สอบสวนโรค CDCU	10,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสอบสวนโรค
30	7	ปฐมภูมิ		1			1	พยาบาลอาชีวอนามัย	60,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนางานอาชีวอนามัยของโรงพยาบาล
31	8	ปฐมภูมิ			1			พยาบาลเฉพาะทางการดูแลผู้สูงอายุ	40,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
32	9	ปฐมภูมิ		1		1		การจัดบริการวัคซีนสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	10,000.00	เงินบำรุงโรงพยาบาล	พัฒนาระบบบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
33		LR	1					การทำอัลตราซาวด์เบื้องต้น (U/S)	3,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพความรู้
34		ER	1		1			หลักสูตรการพยาบาล Emergency Nurse Practitioner (ENP)	65,000.00	เงินบำรุง	ตาม service Plan
35		ER	2					อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	5,000.00	เงินบำรุง	ตาม service Plan
36		ER	1					ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายชนิดหลอดเลือดหัวใจอุดตันเฉียบพลัน (STEMI)	5,000.00	เงินบำรุง	ตาม service Plan
37		ER	1					ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)	5,000.00	เงินบำรุง	ตาม service Plan
38		ER	1					การอบรมวิชาการผู้ป่วยบาดเจ็บ (TRAUMA)	5,000.00	เงินบำรุง	ตาม service Plan
39		ER	1					ประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนรองรับสาธารณภัย (Disaster)	5,000.00	เงินบำรุง	ตาม service Plan
40		ER	1					หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางจิตเวชผู้ใหญ่	40,000.00	เงินบำรุง	ตาม service Plan
41		OPD	1					สุขภาพจิตในผู้สูงอายุ	40,000.00	เงินบำรุง	
42		OPD	1	1				อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	5,000.00	เงินบำรุง	
43		OPD	1					ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายชนิดหลอดเลือดหัวใจอุดตันเฉียบพลัน (STEMI)	5,000.00	เงินบำรุง	
44		OPD	1					ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)	5,000.00	เงินบำรุง	
45		OPD	1					การอบรมวิชาการผู้ป่วยบาดเจ็บ (TRAUMA)	5,000.00	เงินบำรุง	
46		OPD	2					ฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	5,000.00	เงินบำรุง	
47		OPD	1	1				การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	5,000.00	เงินบำรุง	
48		OPD	1					การฟื้นฟูการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	5,000.00	เงินบำรุง	
49		OPD	1					การดูแลผู้สูงอายุ	5,000.00	เงินบำรุง	
50		OPD	1					การดูแลผู้ป่วยโรคอุบัติใหม่	5,000.00	เงินบำรุง	
51		OPD	1					การอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	5,000.00	เงินบำรุง	
52		OPD	1					การอบรมการส่งต่อผู้ป่วย	5,000.00	เงินบำรุง	

53		OPD	1				การอบรมตาม servic plan	5,000.00	เงินบำรุง	
54		OPD	1				การบริหารความเสี่ยง	5,000.00	เงินบำรุง	
55		OPD	1				การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	5,000.00	เงินบำรุง	
56		IPD	1				หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยแบบประคับประคอง	50,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย
57		IPD	1				หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	50,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะวิกฤต
58		IPD	1				หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล พื้นฟูสุขภาพ	50,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)
59		IPD	1				การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด
60		IPD	1				การป้องกันและเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล	10,000.00	เงินบำรุง	เพื่อป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลทันกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค
61		IPD	1				การเขียนบันทึกทางการพยาบาล	10,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล
62		IPD	1				การนิเทศทางการพยาบาล	10,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาระบบการนิเทศทางการพยาบาล
63		IPD	1				การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)
64		IPD	1				การดูแลผู้ป่วยเด็ก	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยเด็ก
65		IPD	1				การอบรมตาม service plan	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยตาม Service plan เขต
66		IPD	1				การอบรมตาม TOP 5 โรค	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย
67		IPD	1				การดูแลผู้ป่วยระยะวิกฤต	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะวิกฤต
68		IPD	1				การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในยุคดิจิทัล	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย
69		IPD	1				การพัฒนาบุคลากรในการแจ้งข่าวร้ายและการให้คำปรึกษาในกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วยเปราะบาง	10,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการแจ้งข่าวร้ายและให้คำปรึกษา
70		IPD	1				การอบรมเชิงปฏิบัติการในการช่วยชีวิตขั้นสูง	5,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย
71		IPD	1				หลักสูตรผู้นำทางการพยาบาล	38,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพทางด้านผู้นำ

72	1	จ่ายกลาง	1					โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ	22,000.00	เงินบำรุง	จากการตรวจเยี่ยม HA จากมาตรฐานผู้ปฏิบัติงานหน่วยจ่ายกลางต้องมีความรู้และได้รับการอบรมการปฏิบัติงานพื้นฐานด้านการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อ
73	2	จ่ายกลาง	1					อบรมจ่ายกลางประจำปี	8,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานของหน่วยงานให้มีความทันสมัยพร้อมรับสถานการณ์
74	1	ทีมพัฒนาคุณภาพ	1					การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation)	20,000.00		เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ และเพื่อเตรียมรับการประเมิน 2569
75	2	IM	1					การบริหารระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล (Hospital Information Management)	20,000.00		
76	3	PCT	1					คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก	20,000.00		
77	4	RM	1					ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	20,000.00		
78	5	ทีมพัฒนาคุณภาพ	1					การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ (Standard Implementation)	20,000.00		
79	6	ทีมพัฒนาคุณภาพ	1					HA พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	20,000.00		
80	7	IM	1					การอบรม HAIT	20,000.00		
81	8	HA	1					ค่าบำรุงสมาชิกโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล	10,000.00		
82	9	ประชุมวิชาการทันตแพทย์ 4คน คนละ 2 ครั้ง ต่อปีรวม 8	ทันตกรรม	8	8	8	8		64,000.00		พัฒนาความรู้ และเก็บคะแนน CE
83	10	ประชุมวิชาการจพ. ทันตสาธารณสุข 3คน คนละ 2ครั้ง ต่อปีรวม 6	ทันตกรรม	6	6	6	6		5,000.00		พัฒนาความรู้