



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่वंกั.....
สถานที่ตั้ง.....๒๕ ม.๙ ถนนเขาชนกัน - ลานสัก ต.แม่वंกั อ.แม่वंกั จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิวพร สุขจิต.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลแม่वंกั จังหวัดนครสวรรค์.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๙๑๘๘๙๑๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jimtrytogo@gmail.com.....LINE ID : ..๑๐๑๗ jimmy.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔,๑๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ ภายนอกหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยี								
	(๑) กิจกรรมการเชิญชวนร่วมกิจกรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล	มีกลุ่มไลน์และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	มีการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการชวนร่วมกิจกรรมเชิงจิตอาสา ทำบุญ หรือทำความดีต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเผยแพร่การทำกิจกรรมและความดีผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล	มีการเผยแพร่ทุกกิจกรรม	มีการเผยแพร่การทำกิจกรรมผ่านเว็บไซต์และกลุ่มไลน์ของโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จิตอาสา								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ	(๑) กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๔ คน	๑.ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง ๒.Big Cleaning Day ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการENV	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒)กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ อำเภอแม่वंก	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๓๐ คน	มี การ ร่วม ทำ กิจกรรมอาสา ร่วมกับหน่วยงาน/ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน รพ.	✓	✓	✓	✓
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กตัญญูตา								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ดำหัวเทศกาลสงกรานต์	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๕๒ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ๑๐๐%	๕,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร ฯ				✓
	(๒) กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณราชการ	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๕๔ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ๑๐๐%	๗๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร ฯ				✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ตลาดนัดความดี								
	(๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยมอบกระทง ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่วัดสำหรับ กิจกรรมวันลอยกระทง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓๐ คน มอบกระทง ใบตองจำนวน ๕๐ กระทง	มี จิต อาสา ทำ กระทงและได้นำ กระทงมอบให้วัด จัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓			
	(๒)กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๕๔ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	(๓)กิจกรรมบริจาคของให้ผู้ป่วยไ้	จนท.เข้าร่วม กิจกรรม๓๗ คน	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	(๔)กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด ชุมชน หน่วยราชการ	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม ๑๘ คน	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	
	(๕)กิจกรรมสวดมนต์ก่อนนอนผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยในตึกเข้า	ความพึงพอใจใน	ไม่ใช้	แผนกผู้ป่วยใน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		รวมกิจกรรม	การร่วมกิจกรรม ร้อยละ๔๐						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องกฎหมายและ วินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	บุคลากร ๑๕๐ คน	ไม่มีบุคลากรที่ถูก ลงโทษด้านวินัย	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		
จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการด าเนิน งาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓.๒.แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การป้องปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	(๑) กิจกรรมป้องกันทุจริตในผู้บริหารทุก ระดับ	จำนวนผู้บริหาร ทุกระดับที่เข้า ร่วมประชุม	ระดับผู้บริหาร ป ร ะ ก า ศ เจตนารมณ์ผ่าน ทาง ไลน์และหน้า website ข อ ง โรงพยาบาล	๑,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		
	(๒) โครงการความรู้เรื่อง ITA	บุคลากร ๓๐ คน	มีรายงานการ ดำเนินงาน ITA	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๖ คน	๑๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๒๔๕ คน	-.....แห่ง ๗๕ .คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๓.๑๘ คะแนน	๙๐.๖ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๔๖ คน	๑.....แห่ง๑๕๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. กิจกรรมบางกิจกรรมดำเนินงานในช่วงปฏิบัติงานจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
๒. ระยะเวลา/ลักษณะจัดกิจกรรมต้องปรับตามภาระงานประจำ ทำให้ไม่เป็นไปตามแผน

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวศิวพร สุจริต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ

(นายประวิทย์ สายคุณากร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔