



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่वंกั.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕ ม.๙ ถนนเขาชนกัน - ลานสัก ต.แม่वंกั อ.แม่वंกั จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิวพร สุขจิต.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลแม่वंกั จังหวัดนครสวรรค์.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๙๑๘๘๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jimtrytogo@gmail.com.....LINE ID : ..๑๐๑๗ jimmy.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔,๑๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....-..... โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ ภายนอกหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยี								
	(๑) กิจกรรมการเชิญชวนร่วมกิจกรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล	มีกลุ่มไลน์และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	มีการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการชวนร่วมกิจกรรมเชิงจิตอาสา ทำบุญ หรือทำความดีต่างๆ	ไม่ ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมฯ	√	√		
	(๒) กิจกรรมเผยแพร่การทำกิจกรรมและความดีผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล	มีการเผยแพร่ทุกกิจกรรม	มีการเผยแพร่การทำกิจกรรมผ่านเว็บไซต์และกลุ่มไลน์ของโรงพยาบาล	ไม่ ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมฯ	√	√		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จิตอาสา								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม๑๕๔คน	๑.ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง ๒.Big Cleaning Day ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการENV	√	√		
	(๒)กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	จนท.เข้าร่วม	มีการร่วมทำ	ไม่ ใช้	หน่วยงานใน รพ.	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	อำเภอแม่वंก	กิจกรรม๓๐ คน	กิจกรรมอาสา ร่วมกับหน่วยงาน/ ประชาชน	งบประมาณ						
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ตลาดนัดความ ดี									
	(๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยมอบกระทง ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่วัดสำหรับ กิจกรรมวันลอยกระทง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓๐ คน มอบกระทง ใบตองจำนวน ๕๐ กระทง	มีจิตอาสาทำ กระทงและได้นำ กระทงมอบให้วัด จัดกิจกรรม	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√				
	(๒)กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	จน ท.เข้าร่วม กิจกรรม๑๕๔ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√			
	(๓)กิจกรรมบริจาคของให้ผู้ยากไร้	จน ท.เข้าร่วม กิจกรรม๓๕ คน	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√			
	(๔)กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด ชุมชน หน่วยราชการ	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√			
	(๕)กิจกรรมสวดมนต์ก่อนนอนผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยในตึกเข้า ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ร้อยละ๙๐	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	แผนกผู้ป่วยใน	√	√			
	แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องกฎหมายและ วินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	บุคลากร ๑๕๐ คน	ไม่มีบุคลากรที่ถูก ลงโทษด้านวินัย	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดาเนิน งาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓.๒.แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	(๑) กิจกรรมป้องกันทุจริตในผู้บริหารทุ กระดับ	จำนวนผู้บริหาร ทุกระดับที่เข้า ร่วมประชุม	ระดับผู้บริ หาร ๒ ๕ ๐ ๐ เจตนาธรรมผ่าน ทาง ไลน์และหน้า website ของ โรงพยาบาล	๑,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		
	(๒) โครงการความรู้เรื่อง ITA	บุคลากร ๓๐ คน	มีรายงานการ ดำเนินงาน ITA	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๖ คน	๑๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๒๔๕ คน	.....-.....แห่ง ๗๕ .คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๓.๑๘ คะแนน	ไตรมาสที่ ๑ = ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๔๖ คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕๔.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ๑. กิจกรรมบางกิจกรรมดำเนินงานในช่วงปฏิบัติงานจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
- ๒. ระยะเวลา/ลักษณะจัดกิจกรรมต้องปรับตามภาระงานประจำ ทำให้ไม่เป็นไปตามแผน

ลงชื่อ  ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวศิวพร สุขจิต)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  .....  
(นายประวิทย์ สายคุณากร)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘