



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่วงก์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โทร.๐๕๖ ๒๓๘ ๐๑๒ ต่อ ๑๐๖

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๑๐/๕๙

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส ปี ๒๕๖๘ และต้องมีการดำเนินงานเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล

ในการนี้จึงขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส โรงพยาบาลแม่วงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่วงก์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวศิวพร สุขจิต)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุญาต

ไม่อนุญาต

(นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลแม่वंก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่वंก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

วัน/เดือน/ปี : ๒๘/๑๐/๒๕๖๗

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.เรื่อง แผนปฏิบัติการชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส ปีงบประมาณ๒๕๖๘ .

๒...แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน... <https://mwg.moph.go.th/>

หมายเหตุ: ระบุช่วงเวลาที่จะเผยแพร่ข้อมูล วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
หรือตั้งแต่วันที่วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศิวพร สุขจิต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



ตำแหน่ง.....(นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม).....

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายราชัย มุค้ำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบฟอร์มที่ ๑  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส

หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลแม่เมาะ

สถานที่ตั้ง ..... ๒๕ ม.๙ ถนนเขาชนไก่ - ลานสัก ต.แม่เมาะ กิ่ง อ.แม่เมาะ จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวศิวพร สุขจิต ..... ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด ..... โรงพยาบาลแม่เมาะ กิ่ง จังหวัดนครสวรรค์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๙-๙๑๘๘๙๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... jimtyto@gmail.com ..... LINE ID : ..... ๑๐๑๗ jimmy

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานชมรมฯ	๑๓	๑๔๘	๒๕๐
๒. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑๗	๑๔๐	๐
๓. แผนกผู้ป่วยใน	๑๒	๐	๓๐
๔. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม (ENV)	๑๓	๓๐	๓๐
๕. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๙	๕๐	๒๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๘.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม** รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน** รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

**๓.๒ งบประมาณที่จัดดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๔,๑๐๐บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งมา มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปราศจากทุจริตเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณคาหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใสโรงพยาบาลแม่วงก์	๑๓	๑ มีคำสั่งคณะกรรมการ ที่เป็นปัจจุบัน ๒ มีแผนการดำเนินงาน ของชมรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓			
		๑๕๐ คน	บุคลากรยี่สิบใน สถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบ นิเทศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์ โดยให้ กิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยให้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การใช้ เทคโนโลยี								
		(๑) กิจกรรมการเชิญชวนร่วมกิจกรรมผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล	มีกลุ่มไลน์ และเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้	(๒) กิจกรรมเผยแพร่การทำกิจกรรมและ ความดีผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ โรงพยาบาล								
		มีการ เผยแพร่ทุก กิจกรรม	มีการเผยแพร่การทำ กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จิตอาสา								
		(๑) กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day	จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน	๑. ทุกหน่วยงานมี กิจกรรม ๕ ส.เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. Big Cleaning Day ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน รพ.	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานใน รพ.	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการที่ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรมจิตอาสาสร้างความดีด้วยหัวใจอำเภอแม่วงก์	งานท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	มีการร่วมทำกิจกรรมอาสาร่วมกับหน่วยงาน/ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน รพ.	✓	✓	✓	✓
		๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กตัญญูตา							
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ด้านเทศกาลสงกรานต์	งานท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน รพ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณราชการ	งานท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ตลาต้นดีความดี								
	(๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยมอบกระหนงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่ผู้สำหรับกิจกรรมวันลอยกระทง	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓๐ คน	มีจิตอาสาทำกระหนงและได้นำกระหนงมอบให้ผู้จัดกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	งานท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมบริจาคของให้ผู้ป่วย	งาน ท . เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน	ความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด ชุมชน หน่วยงาน	จำนวน บุคลากรผู้ ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม ฯ	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมสวนต้นไม้ตอนผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยในตึก เข้าร่วม กิจกรรม	ความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	แผนกผู้ป่วยใน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๓๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดการเรียนรู้								
	(๑) โครงการบริหารโลก บริโภคธรรม นำสู่ วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญูตา โรงพยาบาลแม่วงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	จนท. เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำไปปฏิบัติใน การทำงาน และใน ชีวิตประจำวันได้	๕,๖๐๐	คณะกรรมการ ชมรมฯ			✓	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการด ำเนิน งาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	(๒) โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องกฎหมาย และวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	บุคลากร ๑๕๐ คน	ไม่มีบุคลากรที่ถูกลงโทษ ด้านวินัย	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป			✓	
	๓.๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	(๑) กิจกรรมป้องกันทุจริตในผู้บริหารทุกระดับ	จำนวน ผู้บริหารทุก ระดับที่เข้า ร่วมประชุม	ระดับผู้บริหารประกาศ เจตณารมณ์ผ่านทาง ไลน์ และหน้า website ของ โรงพยาบาล	๑,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป			✓	
	(๒) โครงการความรู้เรื่อง ITA	บุคลากร ๓๐ คน	มีรายงานการดำเนินงาน ITA	๔,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป			✓	

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการต่อต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ที่เ็นเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม



- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุนำจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุนำหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๓.....คน	.....๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๓.....คน	.....๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง	.....แห่ง
	.....คน	.....๕๐.....คน



**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลแม่วงก์ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ต่อตนเอง ครอบครัวและองค์กร สร้างจิตสำนึกในการนำค่านิยมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยมของโรงพยาบาลแม่วงก์ และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลแม่วงก์ คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต สร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กรและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

( *นพ.อติพน อติสุข* )

ตำแหน่ง *พวามลสิทธิ์ อติสุขุม*

เลขานุการชมรมฯ

วันที่ *28* เดือน *ตุลาคม* พ.ศ. *2567*

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

( *นางนภาณี วัฒนวิญญ์กรรม* )

*ตำแหน่ง* *อธิการบดี* *ผู้อำนวยการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน*

*ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์*

วันที่ *28* เดือน *ตุลาคม* พ.ศ. *2567*

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XiwiKkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘