

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่ข่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน...โรงพยาบาลแม่ข่าย..... สถานที่ตั้ง...โรงพยาบาลแม่ข่าย ๒๕ ม.๙ ถนนประชาชื่น.....สถานี.ศ.แม่ข่าย.อ.แม่ข่าย.จังหวัดนครสวรรค์.๖๐๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาววิษฐ์ เมณกุล..... โทรศัพท์ ๐๕๖๒๓๘๐๑๒ ต่อ ๑๑๑

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- มีภาคีดำเนินงานทุกกิจกรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๐...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- การบริหารโรงพยาบาลแม่ข่ายมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.โครงการตรวจสอบภายใน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ วังก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๒.เพื่อตรวจประเมินระบบ ควบคุมภายในของรพ.สต.ใน CUP แม่वंก์ ๓.เพื่อติดตามกำกับตรวจสอบ การปฏิบัติงาน รพ./รพ.สต.	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	๑.รพ.สต.ได้รับ การตรวจสอบ ภายใน ๒.ผู้ตรวจสอบ ภายในได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	มีระบบการ ตรวจสอบ ภายในที่เข้ม รูปรวมและผู้ ถูกตรวจ สามารถนำไป ปรับใช้ได้	-	-	-	-	-	
๒.โครงการพัฒนาระบบงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน โรงพยาบาลแม่वंก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่वंก์ ด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒.โรงพยาบาลแม่वंก์มีการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อติดตามกำกับตรวจสอบ การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ภายในโรงพยาบาลแม่वंก์	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	๑.กลุ่มงานใน รพ. แม่वंก์เกิดระบบ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ๒.บุคลากร โรงพยาบาลแม่ वंก์ได้รับความรู้ และนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	โรงพยาบาลแม่ वंก์มีการจัดทำ แบบประเมิน ITA ระบบ ควบคุมภายใน ๕ มิติและมีการ ดำเนินงานตาม แบบฟอร์ม อย่างตรงเวลา และมีคุณภาพ ต่อเนื่อง	-	-	-	-	-	
๓.โครงการพัฒนาระบบบริหาร ผลงานและระบบประเมินผลปฏิบัติ ราชการ(PMRS) โรงพยาบาลแม่वंก์ ๒๕๖๗	๑.เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ปรับเลื่อนค่าจ้าง/เงินเดือน	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	๑.โรงพยาบาลแม่ वंก์มีระบบบริหาร ผลงานและ ระบบประเมินผล ปฏิบัติงานการ ตัวชี้วัดของ ระบบบริหารผล การปฏิบัติงาน	๑.ผู้บริหารทุก ระดับมีระบบ กำกับติดตาม มี หลักฐานเชิง ประจักษ์ ตรวจสอบได้	-	-	-	-	-	


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ย๖๘)		
๔.การจัดตั้งชมรม STRONG จิต พอเพียงต่อต้านทุจริตโรงพยาบาล แม่จังก์	เพื่อจัดตั้งชมรมSTRONG จิต พอเพียงต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลแม่จังก์อย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร	คณะทำงาน ชมรม STRONG-๑	มีคำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG ๑	มีการจัดตั้ง ชมรมSTRONG ฯและแนว ทางการ ดำเนินงานที่ เป็นรูปธรรม	๐	✓					
๕.การประชุมคณะกรรมการทำงานชมรม STRONG ๑	๑.เพื่อวางแผนการทำงาน ๒.เพื่อติดตามการดำเนินงาน	คณะทำงาน ชมรม STRONG-๑	๑.มีแผนปฏิบัติการ การปกป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๒.มีการประชุม อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง	๑.มีการ ดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปราม ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ							

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๑๓-๓๖๗)	ไตรมาส ๒ (๓๖-๖๖๖)	ไตรมาส ๓ (๖๖-๙๖๖)	ไตรมาส ๔ (๙๖-๑๒๖๖)		
				๒. มีการประชุม เพื่อติดตามการ ดำเนินงาน อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง ๓. มีการสรุป การดำเนินงาน ปีละครั้ง							

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน


วิภาวี เสงี่ยมกุล
(นางสาววิภาวี เสงี่ยมกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ..๑๑.. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน


(นายปรีดา ประทุมมา)

หัวหน้าหน่วยงาน นาย ปรีดา ประทุมมา

ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันที่ ..๑๑.. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗